



УТВЪРДИЛ
ЕРХАН ХЮСЕИН
Директор

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

учебна 2024/2025 година

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

- Стратегията за развитие на образователната институция.
- Установените потребности за повишаване на квалификацията.
- Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
- Правилата за организиране и провеждане на вътрешно-институционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
- Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.
- Установени или споделени дефицити.

I. ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

1. Настоящият план е съобразен с целите и дейностите, залегнали в стратегията за развитие на СУ “Д-р Петър Берон” за периода 2024-2028 година. Постигане на съизмеримост с европейските изисквания за постоянна квалификация на педагогическите специалисти, с цел подобряване на учебно-възпитателния процес, като се осигури комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по учебни предмети.
2. Обединяване усилията на педагогическата колегия за повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и самоусъвършенстване на собствената педагогическа практика на учителите, за повишаване качеството, модернизиране на образованието и постигане на положителни промени в личността на учениците в контекста на учене през целия живот и кариерно развитие.

3. Проектиране и реализиране на адекватни модели за вътрешна и извънучилищна квалификация на учителите, с помощта на които да се постигне по-добро качество на преподаване и да се развие позитивна нагласа към по-нататъшното учене, критично мислене и творчество.
4. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности, с придобиване на нови знания, умения, техники на преподаване и оценяване, с използване на ИКТ в учебния процес.
5. Стимулиране на развитието, творческите заложби и потенциала на всеки ученик.
6. Повишаване на дигиталните умения на учителите и създаване на условия за пълноценна и качествена работа с образователни платформи. Целите на квалификационната дейност в Средно училище „Д-р Петър Берон“, с. Хитрино, визират потребността от усъвършенстване на професионалните умения на учителите в колектива, както и промяна и развитие на техните нагласи и ценности.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Разработване на система за квалификационна дейност, отговаряща на стратегическата цел за развитие на училището, която е неразделна част от комплексния годишен план.
2. Стимулиране учителите към усъвършенстване на професионалните умения за преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
3. Повишаване на учителския капацитет за:
 - усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване, активно преподаване и обучение;
 - представяне на учебното съдържание по интересен и иновативен начин;
 - развитие на умения за споделяне добри практики и интегриране на дейности;
 - активно използване на ИКТ като начин за подобряване на компетенциите за учене и повишаване на функционалната грамотност на учениците;
 - стимулиране изяви на учениците.
4. Организиране на квалификационната дейност според личните предпочитания на учителите на принципа на доброволност, осъзната потребност и обективна оценка за тяхната полезност в рамките на действащата нормативна уредба.
5. Създаване на условия за постигане на ефективна комуникация за работа в екип и взаимопомощ, инициативност и предприемачество.
6. Създаване на условия за професионална изява на учителите.
7. Засилване работата по утвърждаването на методическите обединения като форма за самоусъвършенстване.
8. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците.
9. Създаване на условия за стриктно спазване на ДОС във връзка с функциониране на училището като образователна институция.
10. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:

- квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
- обмяна на добри практики в професионалната учителска общност;
- съдействие на квалификационната дейност за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети и постигане на добри резултати от НВО и Държавните зрелостни изпити;
- повишаване мотивацията на учениците в учебния процес чрез разнообразяване на формите за проверка и оценка на знанията в съответствие с ДОС за проверка и оценка;
- усъвършенстване уменията на учениците за работа в екип. Възпитание в толерантно отношение и взаимопомощ.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ (планират се задължително 16 академични часа за учебната година за всеки педагогически специалист)				
Тема и организационна форма	Време на провеждане	Целева група Брой участници	Ръководител /отговорник за провежданата квалификационна форма	Брой академични часове
Практически насоки за работа с електронните дневници на НЕИСПУО. Обучителен семинар	До 30.09.2024	Всички учители	Директор Светла Иванова Нермин Хюсмянова	2 ЧАСА
Практически насоки за работа в STEM. Обучителен семинар	До 10.10.2024	Всички учители	Директор Светла Иванова Нермин Хюсмянова, учител ИКТ	4 ЧАСА
Полезни дигитални инструменти, приложими и в реалната, и във виртуалната класна стая. Обучителен семинар	До 15.11.2024	Всички учители	Директор Светла Иванова Бехидже Халидова	2 ЧАСА
Прилагане на дигитални ресурси за проверка и контрол на усвоените знания. Обучителен семинар	До 10.12.2024	Всички учители	Директор Светла Иванова Весиле Хасанова учител ИКТ	2 ЧАСА

Споделяне на добри практики в учебния процес Открита практика	До 10.07.2025	Всички учители	Всички учители	2 ЧАСА
Развитие на знанията и уменията за създаване и използване на дигитални интерактивни материали в учебния процес Обучителен семинар	До 30.11.2024	Всички учители	Орак инженеринг“ ЕООД	2 ЧАСА
Мениджмънт на класа Квалификационен курс	Февруари 2025	Всички учители	ДИКПО Варна	2 ЧАСА

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Системно прилагане на дигиталните ресурси за създаване на урочни дейности.
2. Създаване на банка с дигитални урочни дейности.
3. Формиране на професионални умения у младите учители и успешна адаптация в училищна среда.

ЗАБЕЛЕЖКА:

1. Квалификационни форми, които се инициират и провеждат по оперативни и национални програми, от МОН, РУО и общината, не се вписват в Плана за квалификационната дейност на училището.
2. Защиаването на ПКС е индивидуална форма за квалификация, която се самофинансира от заинтересованото лице и не се планира от институцията.

VI. ЗАЛОЖЕНИ СРЕДСТВА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ В УЧИЛИЩНИЯ БЮДЖЕТ

Заложените средства за квалификация са процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 8, ал. 1 от новия КТД за системата на предучилищното и училищното образование от 17.08.2020г./, равняващ се минимум на 1,2% от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти.

Комисия, определена със заповед на директора на СУ „Д-р Петър Берон“, с. Хитрино, за организиране и изпълнение на училищния план за квалификация е в състав:

Председател: Илиана Атанасова

Членове – председателите на училищните екипи за ключови компетентности:

- Екип за ключови компетентности на учителите в начален етап с председател Ферихан Февзи;
- Екип за ключови компетентности на учителите в ЦДО в начален и прогимназиален етап с председател Ивелина Колева;

- Екип за ключови компетентности на преподавателите от КОО Български език и литература, КОО Обществени науки и гражданско образование и КОО Чужди езици с председател Драгомира Станева

- Екип за ключови компетентности на преподавателите от КОО Природни науки и екология и КОО Математика, информатика и информационни технологии с председател Хайрия Кадир;

- Екип за ключови компетентности на преподавателите от КОО Изкуства, КОО Бит и технологии и КОО Физическа култура и спорт с председател Асен Гайдарджиев

При изпълнението на настоящия план за квалификационната дейност при необходимост могат да възникнат изменения и допълнения.

Настоящият план за квалификационната дейност в СУ „Д-р Петър Берон“, с. Хитрино, е приет на заседание на педагогическия съвет – протокол № 20/10.09.2024 г. и утвърден със Заповед № 957 /13.09.2024 г. на директора.

VII. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛ НА УЧИЛИЩНО НИВО

Анализ и оценка на ефективността на проведените квалификационни форми и дейности ще се извършва въз основа на следните критерии:

- Критерии и индикатори за качествена оценка: 9 – степен на прилагане от учителя на наученото от квалификацията; – приложимост на наученото; – влияние върху резултатите от обучението и възпитанието на учениците; – влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището; – реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението; – промените в професионалната дейност в резултат от участие в обучението.

- Критерии и индикатори за количествена оценка: – брой участия в обучения; – видове квалификационни дейности – извънучилищни (регионални, национални и международни), институционални, по национални и европейски програми, самообразование. Изпълнението на плана и проведените квалификационни дейности ще се организират и контролират от екип в състав: директор, главен учител, счетоводител. В частта извънинституционална квалификация дейността се контролира от директора, а в частта вътрешноинституционална квалификация – от главния учител съгласно областите им на действие. Финансирането на дейността се контролира от счетоводителя. Документите, удостоверяващи участието на лицата във форма на квалификации

(удостоверения, сертификати и др.) се представят своевременно в училището и съставляват част от портфолиото на всеки от педагогическите специалисти.

VIII. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ

1. Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в началото на всяка календарна година в размер не по-малък от 1 на сто от годишните 10 средства за работна заплата) и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на Педагогически съвет и социалните партньори и утвърдени от директора.

2. Вътрешно училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.

3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.

5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.

6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

7. За сметка на НП „Мотивирани учители и квалификация“ – учебна 2024-2025 г.

Планът е отворен и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи